

דוח שכר שנתי לשנת 2021

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו 1996, אנרג'יקס אנרגיות מתחדשות בע"מ ("החברה") מתכבדת להגיש את דוח השכר השנתי לשנת 2021.

לאורך השנים אנרג'יקס מקפידה על גיוס, תנאי העסקה וקידום עובדיה בהתאם ליכולות אישיות, הכשרות והתאמה לתפקיד, מבלי שאלה מושפעים ממגדר זה או אחר. יתרה מכך, הדרג הניהולי הבכיר של החברה מאויש כיום ברובו על ידי נשים ברמות השכר הגבוהות בחברה. לצורך הכנת הדוח, החברה פילחה את עובדיה ל-7 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים, דרג והכשרות. בכך החברה מאמינה שהיא משקפת בצורה המיטבית את היחס שבין רמות השכר בין גברים ונשים המועסקים בחברה.

אנו שמחים לעדכן שמהבדיקה שבצעה החברה עולה כי אין פערי שכר בין גברים ונשים המועסקים בתפקידים דומים. אם קיימים פערי שכר לטובת נשים או גברים, הרי שהם נובעים מפערים בנתונים האישיים כגון וותק, השכלה או הישגים מקצועיים אישיים.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
שכר ברוטו (*)	--	+1 %	-3 %	+8 %	--	---	--
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
שכר ברוטו (*)	--	+1 %	-3 %	+8 %	--	---	--
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100%	100%	100%	100%	100%	95%	97%

כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+); כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-) -- מסמן קבוצה הומוגנית של גברים או נשים. (* במסגרת השכר נכללו כל רכיבי התגמול ביחס לעובד. השוואות השכר לעובדים במשרה חלקית נעשו כשהן מנורמלות (כלומר מחושבות בהתאם) למשרה מלאה.

* אין בחברה נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר
* אין בחברה קבוצות מעורבות של עובדים בהן גברים ונשים במשרה חלקית ולכן לא ניתנו נתונים לגביהן

הקבוצות מורכבות מהרכבים הבאים:

5 קבוצות המונות בין 1-10 עובדות ועובדים | 2 קבוצות המונות בין 10-35 עובדות ועובדים

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין*:

1	נשים	-	גברים	-
2	נשים	25%	גברים	25%
3	נשים	7%	גברים	43%
4	נשים	16%	גברים	38%
5	נשים	-	גברים	-
6	נשים	-	גברים	-
7	נשים	-	גברים	-

* -- מסמן שמדובר בקבוצה הומוגנית ולכן מתן המידע לגביה אינו רלבנטי